



**СТРАТЕГИЯ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«СЕВЕРНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ»**

на 2022-2025 гг.

73.01-1.12.076-2022

Основное направление производственной деятельности АО «ПО «Севмаш» – реализация производственной программы по выполнению гособоронзаказа.

Для выполнения гособоронзаказа необходимо обеспечить производство персоналом высокой квалификации в требуемом количестве в установленные сроки.

Достижение результатов по обеспечению АО «ПО «Севмаш» квалифицированными кадрами возможно при четкой реализации стратегии в области управления персоналом.

Стратегия управления персоналом представляет собой совокупность действий, направленных на сохранение высокопрофессионального коллектива АО «ПО «Севмаш» и привлечение новых квалифицированных кадров в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ с учетом принципов предоставления равных возможностей и недопустимости дискриминации.

Стратегия управления персоналом направлена на:

- обеспечение общества высококвалифицированным персоналом, необходимым для выполнения гособоронзаказа.

Привлечение, подбор и адаптация персонала по востребованным производством профессиям и должностям.

Участие общества в Федеральной программе мобильности трудовых ресурсов по привлечению квалифицированных кадров из других регионов РФ.

Обеспечение, поддержание и развитие высокого уровня квалификации персонала общества.

- обеспечение конкурентоспособной заработной платы и социальных гарантий.

Предоставление работникам общества достойной оплаты труда, льгот и надбавок к заработной плате, установленных для работающих в условиях Крайнего Севера.

Сохранение и развитие закрепленных в Коллективном договоре АО «ПО «Севмаш» дополнительных мер социальной поддержки для членов трудового коллектива и их семей.

- формирование качественных трудовых взаимоотношений.

Сохранение и развитие позитивной корпоративной среды, кадрового потенциала, создание атмосферы эффективного взаимодействия работников, коллективов и самостоятельных структурных подразделений общества, повышение вовлеченности и лояльности сотрудников, применение и совершенствование процесса адаптации молодых работников, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение преемственности поколений, развитие системы наставничества на всех уровнях производственных взаимоотношений.

- развитие социальной инфраструктуры.

Забота о здоровье и отдыхе корабелов и их семей.

Предоставление работникам общества возможности прохождения профилактического лечения в лечебно-оздоровительных комплексах и санатории-профилактории.

Сохранение и развитие действующих спортивных и культурно-развлекательных объектов, строительство новых.

- профориентационная работа.

Реализация комплексного подхода к проведению профориентационной работы: проведение мероприятий для детей, начиная с дошкольного возраста, младших школьников, старшеклассников, учащихся начальных и средних профессиональных учебных заведений, студентов и выпускников высших учебных заведений.

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДОСТИЖЕНИЙ АО «ПО «СЕВМАШ»

Генеральный директор



М.А. Будниченко