



**ПОЛИТИКА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
СЕВЕРНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»**

73.01-1.12.075-2016

АО «ПО «Севмаш» является лидером Российского кораблестроения.

Главное его достояние – высококвалифицированный персонал, способный выполнять самые сложные производственные задачи.

Основное направление проведения кадровой политики общества – поддержание и развитие кадрового потенциала общества в соответствии с самыми современными требованиями высокотехнологичного производства.

**ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕОБХОДИМО:**

1. Обеспечение АО «ПО «Севмаш» высококвалифицированным персоналом, создание привлекательных условий труда, обеспечение безопасности труда, создание условий для реализации возможностей работников.

2. Развитие существующей базы обучения и подготовки кадров для повышения уровня квалификации персонала, отвечающего современным требованиям.

3. Достижение конкурентоспособного уровня оплаты труда на основе повышения эффективности и качества труда каждого работника.

4. Сохранение и развитие социальных гарантий.

5. Развитие социального партнерства и системы трудовых взаимоотношений в коллективе.

**ПРОВЕДЕНИЕ СБАЛАНСИРОВАННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ -
ЗАЛОГ УСПЕХА В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «ПО «СЕВМАШ»**

Генеральный директор

М.А. Будниченко

12.12.2016